



大町市
生涯現役促進
地域連携協議会

==== 令和2年度 第1回シニア人材活用セミナー =====

シニア世代雇用対策の実務

==== 令和2年11月16日(月) 13:30-16:00 大町市中心市街地多目的ホール =====

シニア世代雇用対策の実務

11月16日（月） 13:30～ 大町市中心市街地多目的ホール

- 13:30～ **1** 開会・ご挨拶
生涯現役促進地域連携事業について
大町市生涯現役促進地域連携協議会
小林事業統括
- 13:40～ **2** 高齢者の就労実態・社会参加の促進について
ハローワーク大町 飯島雇用指導官
- 14:00～ ★ 換気タイム ★
- 14:10～ **3** シニア世代雇用対策の実務
横浜リンケージ社労士事務所
代表 蔵中一浩氏
- 15:00～ ★ 換気タイム ★
- 15:50～ **4** 閉会
大町市生涯現役促進地域連携協議会
小林事業統括

大町市生涯現役促進地域連携協議会

セミナーの冒頭、当協会より昨年の活動実績、シニア世代の実態調査分析を踏まえ、市内シニア世代の就労意欲や希望される就労条件等を紹介すると共に、シニア世代の就労環境づくりとして「ワークシェアリング」へのご理解・ご協力をお願いさせていただきました。



高齢者の就労実態・社会参加の促進について

ハローワーク大町にご協力いただき、大町管内における高齢者雇用の状況や来年度より改正される「高齢者雇用安定法」に関してご説明をいただきました。また高齢者採用に向けた求人票の表記については、参考例を用いて、解り易くご紹介をいただきました。



シニア世代雇用対策の実務

人口・労働力の推移、推計などマクロ視点での状況変化から、働き方改革や労働関連法規制等のより具体的なシニア雇用における実務管理手法をご紹介します。

「労働者不足は必然。経験もあり、スキルもあるシニア世代雇用が注目される。」
「シニア世代雇用への助成金制度もあり、特にスピード感がある中小企業では、一考の価値あり」との内容はとても印象的でした。

