



大町市  
創業支援協議会  
生涯現役環境づくり部会

事業所訪問事業状況報告

# 大町市内の企業・団体における労働力充足状況

大町市創業支援協議会 生涯現役環境づくり部会

〒398-0002 長野県大町市大町3206-14

TEL 0261-85-4755

FAX 0261-85-4756

E-mail [info@omachi-geneki.org](mailto:info@omachi-geneki.org)

URL <https://www.omachi-geneki.org/>

# 1 状況調査基本情報

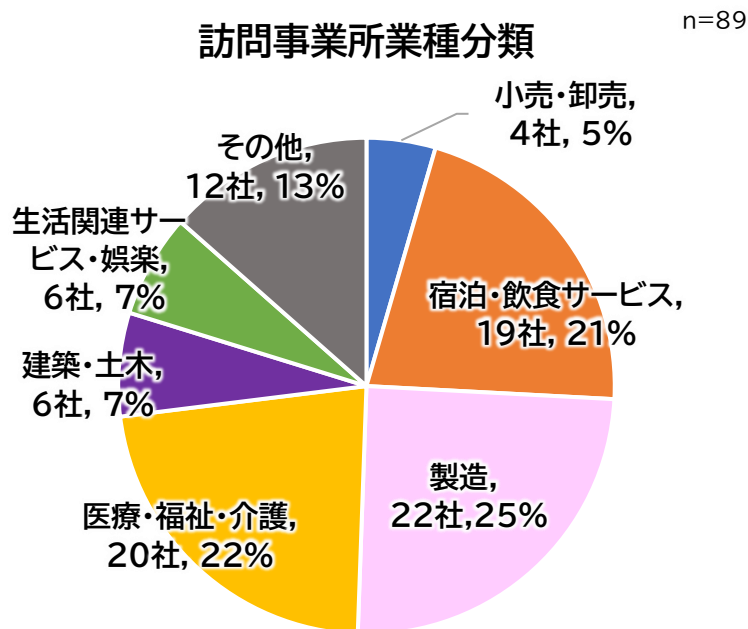
■調査期間： 令和4年8月 ~ 令和5年7月

■地域 : 大町市内

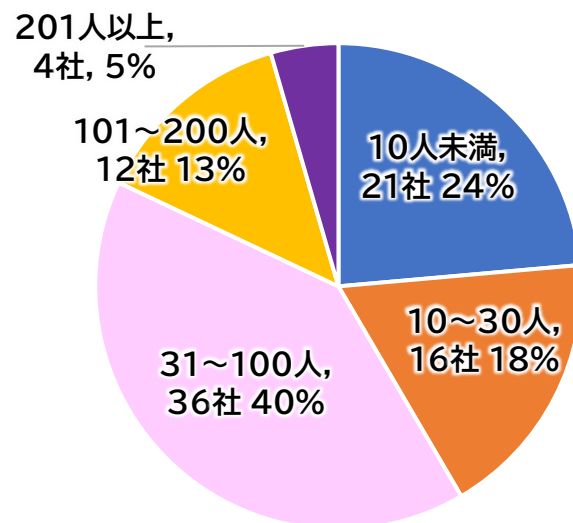
■対象数 : 89/1631 事業所 (約5.4%)

※令和2年度版 大町市統計要覧より <https://www.city.omachi.nagano.jp/>

■対象業種  
従業員規模:

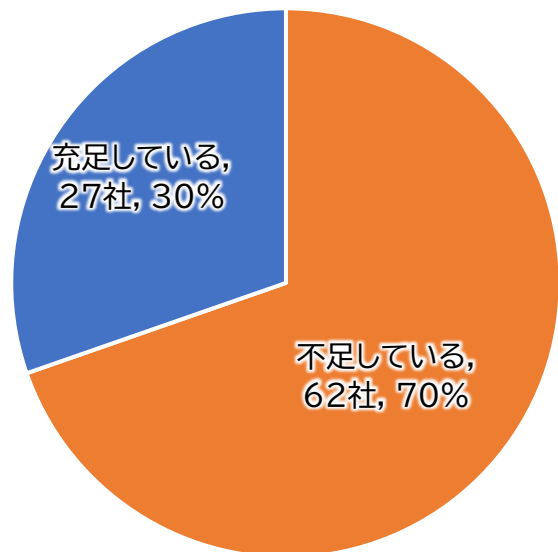


従業員(短時間労働者含む)規模 n=89



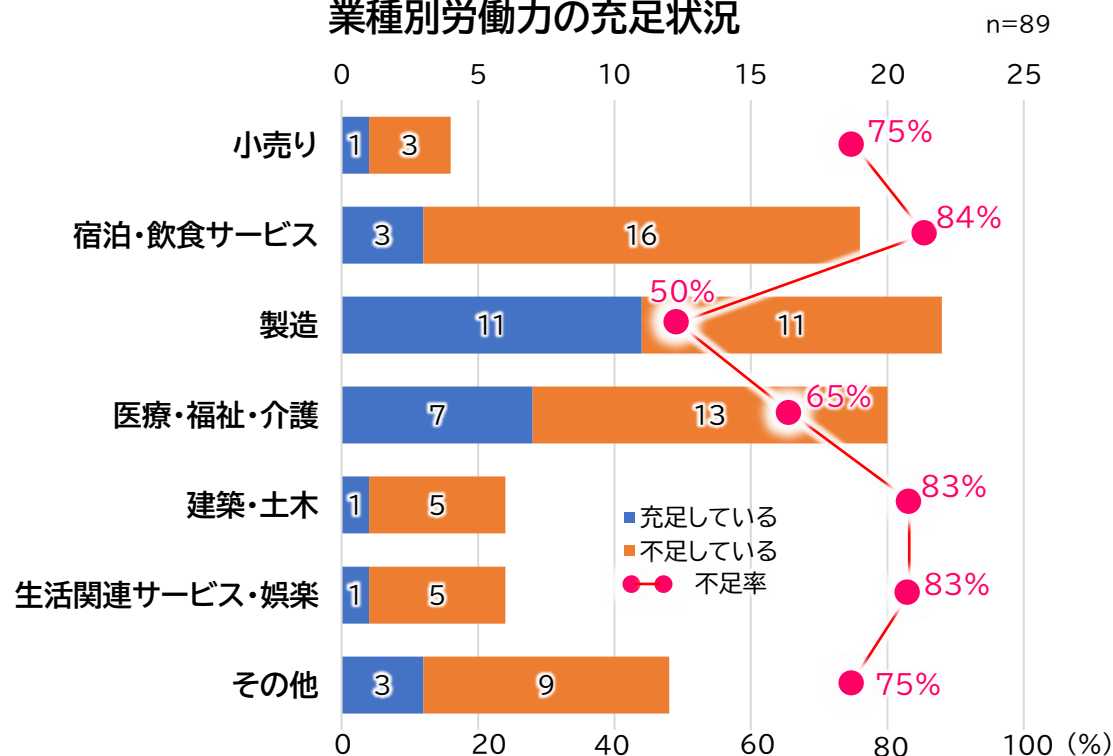
## 2 労働力の充足状況

労働力の充足状況



・訪問対象事業所の約**70%**が労働力不足

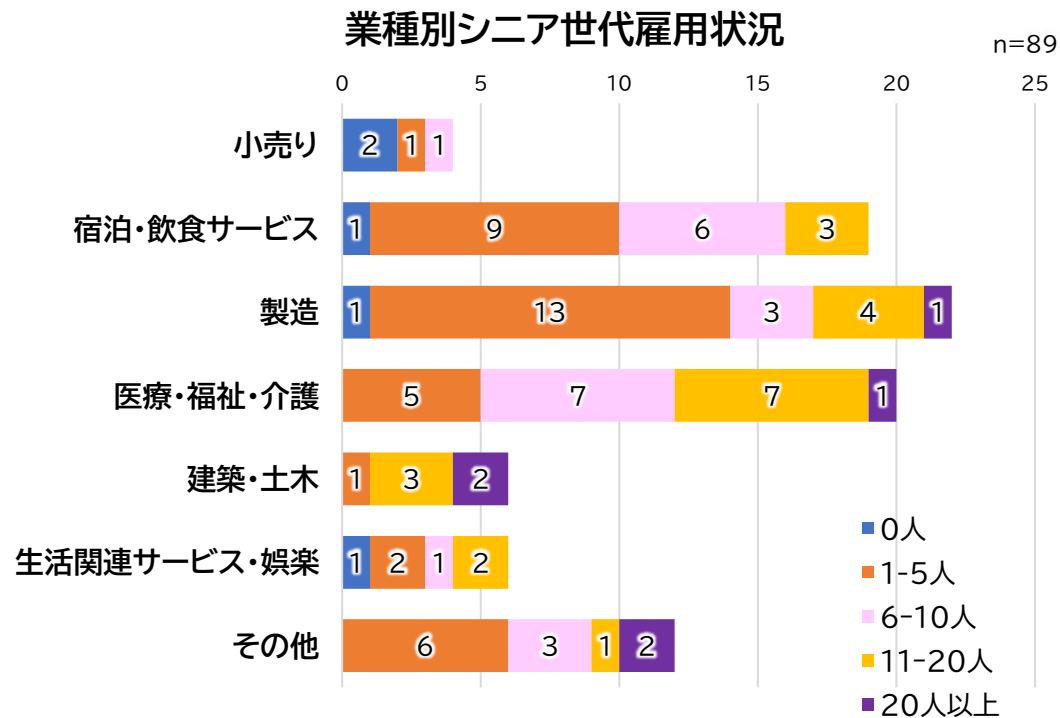
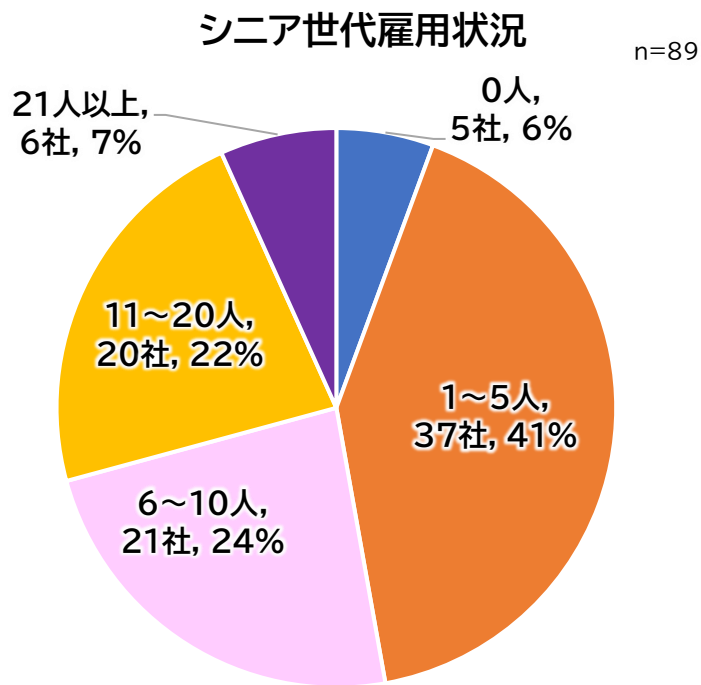
業種別労働力の充足状況



・地域の基幹産業である“宿泊・飲食サービス業”における労働力不足が顕著  
約**84%**の事業所で労働力不足を回答

・“建築・土木業”・“生活関連サービス業”においても、ほぼ**同程度の比率で労働力が不足している状況**

# 3 シニア世代(60歳以上)雇用状況



・訪問対象事業所の約**94%**がシニア世代(60歳以上)を雇用

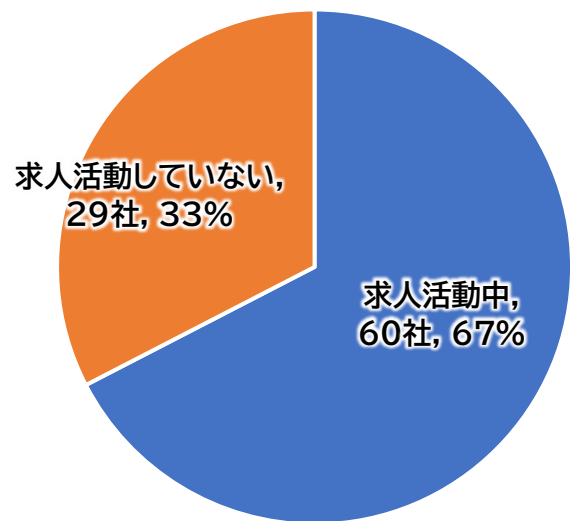
・“医療・福祉・介護業”と“建築・土木業”においては、**すべての訪問事業でシニア世代(60歳以上)を雇用している**  
また、シニア世代(60歳以上)への労働力依存率が高い傾向



# 4 求人活動状況・求人活動手段

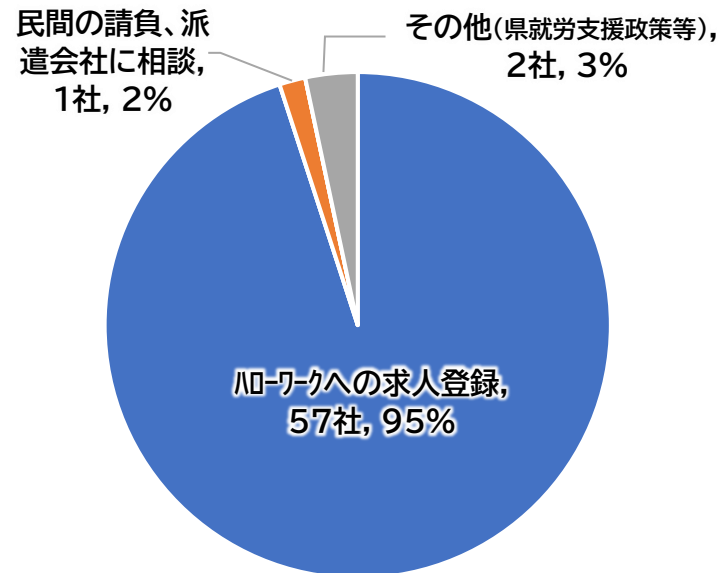
### 求人活動状況

n=89



### 求人活動手段

n=80 (※複数回答)



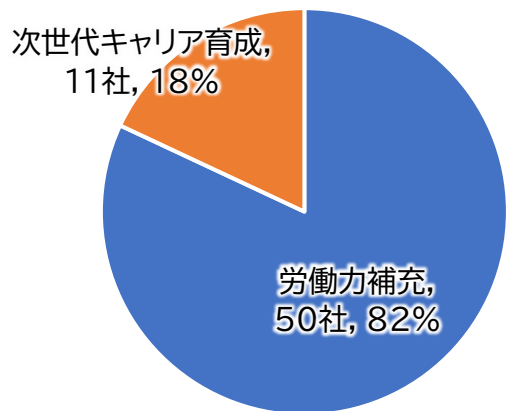
- ・訪問対象事業所の約**67%**が求人活動中
- ・労働者不足を回答している事業所の約**97%**(60/62)が求人活動を実施

- ・地域事業所における求人手段の約**95%**はハローワークへの求人登録



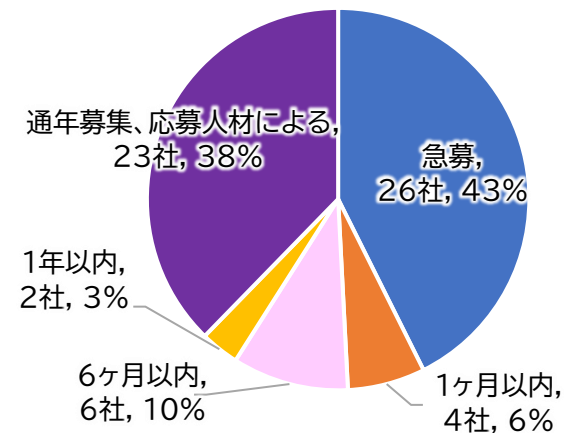
# 5-① 求人の詳細内容

## 求人理由 n=61



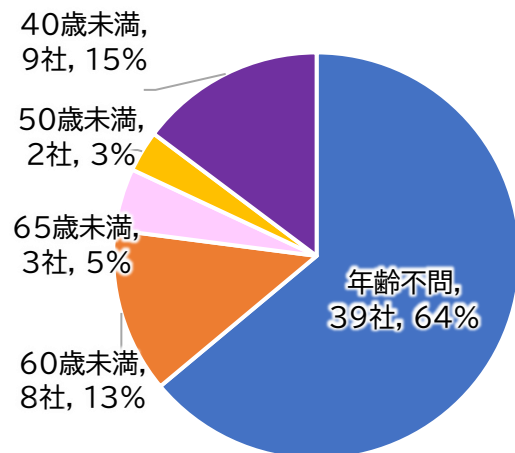
・求人理由は、労働力補充理由が**82%**

## 希望採用時期 n=61



・希望採用時期は、**43%が急募**  
また、慢性的労働者不足を背景に**通年募集(38%)**の事業所も少なくない

## 希望採用年齢 n=61

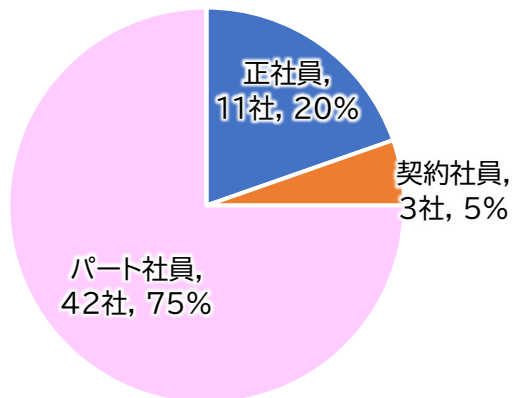


・希望採用年齢は、約**64%が“年齢不問”**



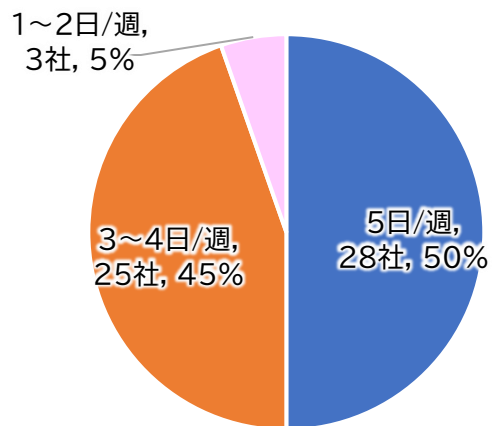
## 5-② 求人の詳細内容 II

雇用形態 n=56



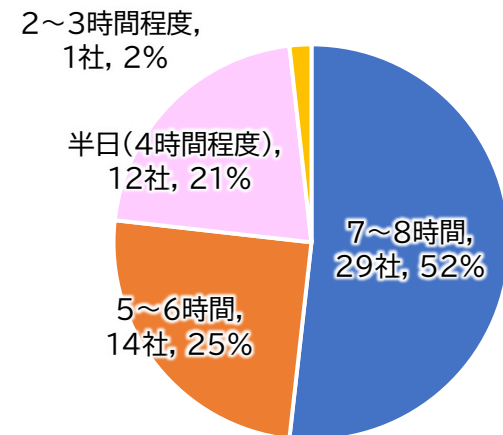
・パート採用(短時間労働)が約**75%**

就労日数/週 n=56



・5日/週勤務が約**64%**、3~4日/週勤務は約**45%**

就労時間/日 n=56

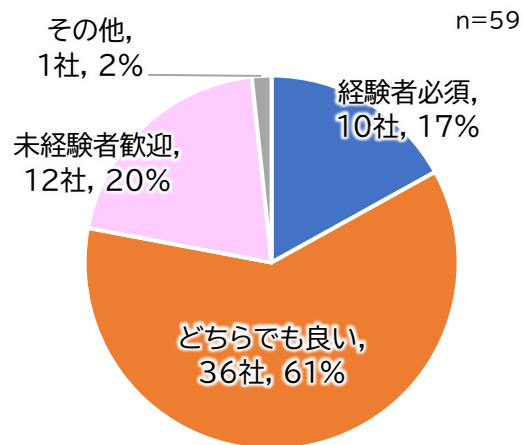


・7~8時間/日が約**52%**、4~6時間/日は約**46%**



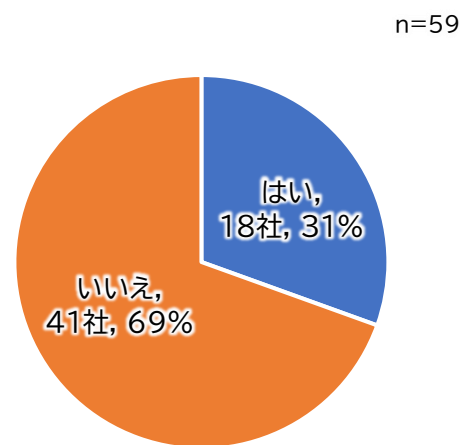
# 6-① 求人の詳細条件

## 業務経験要求



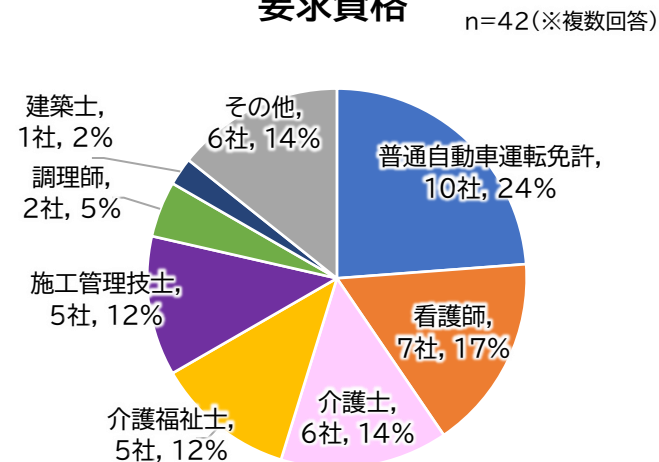
- ・業務経験問わず(どちらでも良い)が約**61%**
- ・未経験者歓迎が約**20%**

## 資格保有要求



- ・業務に必要となる資格・免許保有条件要求は、約**31%**

## 要求資格



- ・通勤を考慮して“普通自動車免許”の要求が約**24%**

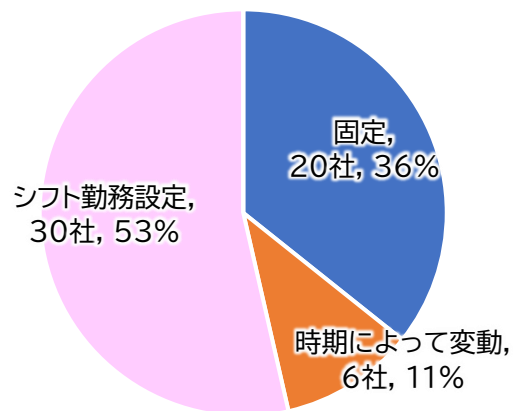




## 6-② 求人の詳細条件

### 勤務体制

n=56

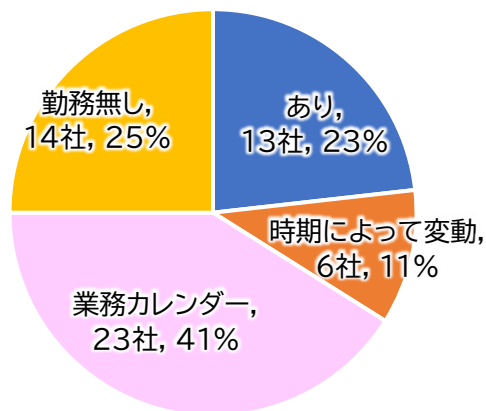


・シフト勤務設定が約**53%**

“宿泊・飲食サービス業”、“医療・福祉・介護業”、“製造業”では、シフト勤務体制を導入している。

### 土日祝日勤務

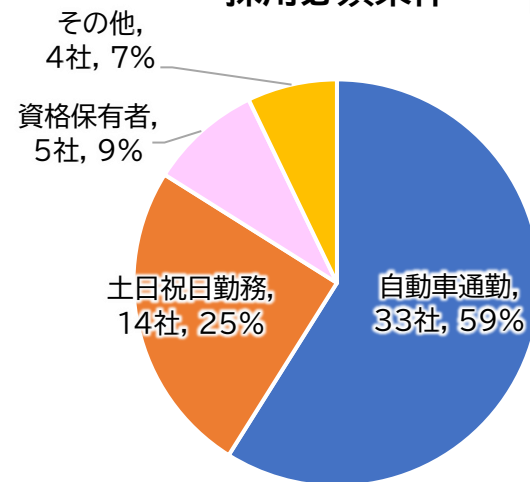
n=56



・“業務カレンダー”、“時期によって変動”、“あり”を含め、土日祝日勤務が必要となる業務は、約**75%**

### 採用必須条件

n=56



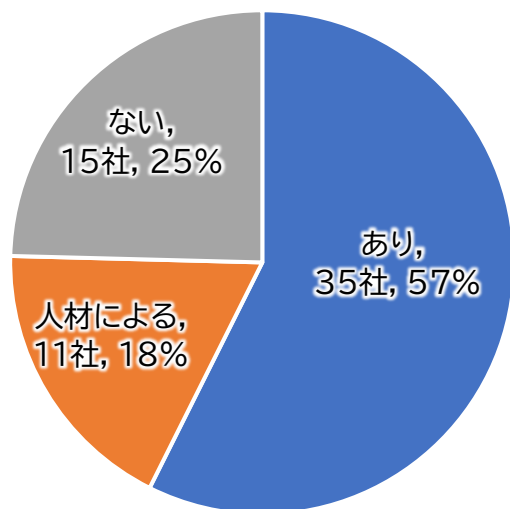
・観光関連の事業所は郊外に多く自動車通勤の要求が約**59%**  
また、土日祝日勤務の必須とする事業所**25%**



# 7 シニア世代(60歳以上)採用に関する意向

## シニア世代(60歳以上)採用の意向

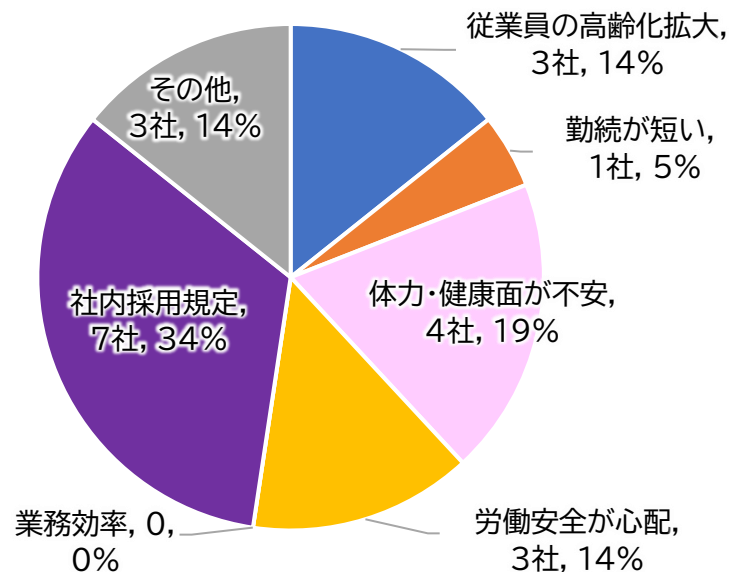
n=61



・“人材による(面接選考重視)”の回答を含め、**約75%の事業所でシニア世代(60歳以上)採用の意向がある**

## シニア世代(60歳以上)を採用しない理由

n=21(※複数回答)



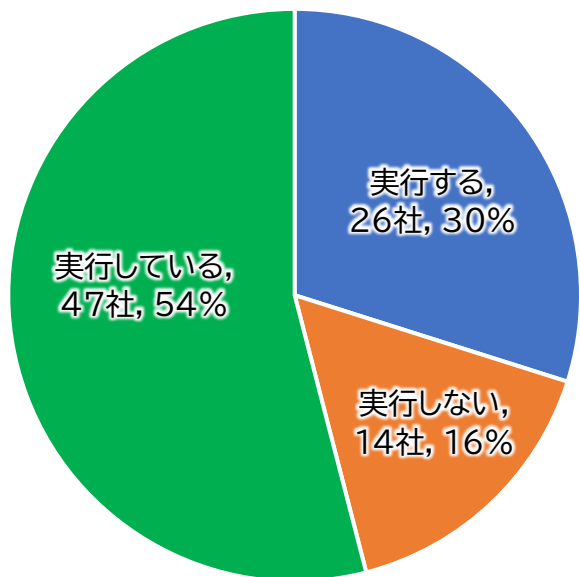
・もっとも多いシニア世代(60歳以上)不採用の理由は、**社内採用規定 60歳定年・65歳までの延長雇用制度**導入事業所が多い



# 8 ワーク・シェアリングの導入

ワーク・シェアリングの導入について

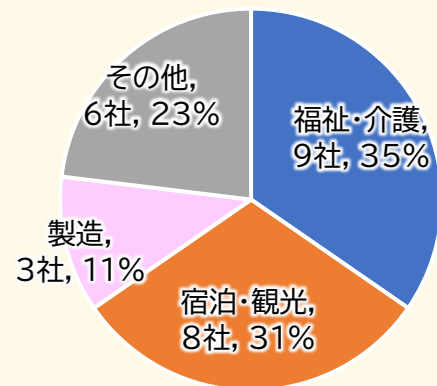
n=87



・すでにワーク・シェアリングを導入している事業所は約**54%**  
事業訪問事業をきっかけにワーク・シェアリングを導入した事業所は**30%**(26事業所)

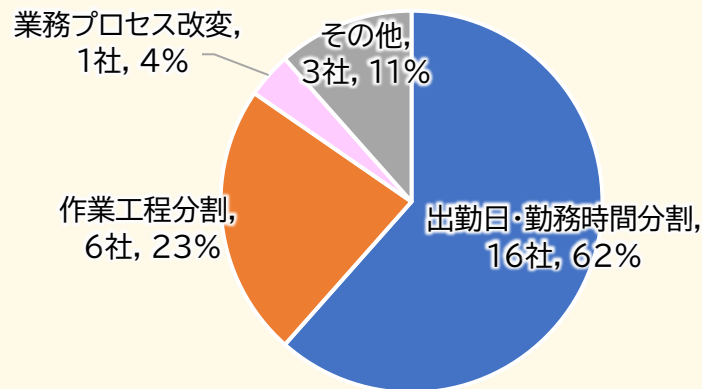
ワーク・シェアリング導入業種

n=26



ワーク・シェアリングの方法

n=26



Thank you!

